



Przedstawiamy APA

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia o.s. (APA) powstała w czerwcu 2001 roku. Jest apolityczną organizacją zawodową non-profit zrzeszającą agencje legalnego zatrudnienia. Warunkiem członkostwa jest zezwolenie Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych Republiki Czeskiej na pośrednictwo w zatrudnieniu, podpisanie Kodeksu Etyki APA i przestrzeganie Statutu APA.

Obecnie 40 członków:

- Członkowie APA są **rozproszeni geograficznie po całym terytorium Republiki Czeskiej, a ich łączne obroty wynoszą 3 miliardy koron.**
- Co roku członkowie APA **obsługują min. 54 000 kandydatów do pracy.**
- Członkowie APA zatrudniają co roku **min. 35 000 osób w charakterze pracowników tymczasowych.**
- Członkowie APA co roku **pośredniczą min. Bezpośrednio w spółce zatrudnionych jest 3 000 osób.**
- Członkowie APA **zatrudniają min. 5 500 przeliczonych pracowników** (pracownik stały z 8-godzinnym czasem pracy).

Cel APA – MNIEJ PRZEPISÓW OZNACZA WIĘCEJ LEGALNEJ PRACY.

APA dąży do zniesienia dyskryminacji pracowników agencyjnych i ograniczeń w działalności agencji zatrudnienia:

Od 2003 r. rządy w Republice Czeskiej ze wszystkich stron spektrum politycznego wielokrotnie ograniczały legalne agencje zatrudnienia. Rosnąca biurokracja, zakazy, wymogi finansowe (kaucje, obowiązkowe ubezpieczenia), ograniczenia swobody zawierania umów, ograniczenia w dostępie do rynku pracy cudzoziemców z krajów spoza UE itp.. Dzięki rozporządzeniom rządowym **w Czechach panuje szara i czarna strefa tzw. „pseudoagencji”, zwykłych mafii i handlarzy ludźmi.** Nie są to legalne agencje pracy. **Niszczy rynek pracy i życie ludzkie pracowników. Rosną w siłę finansowo i stanowią ciągle zagrożenie w wykorzystywaniu ludzi.**

APA wspiera oczyszczanie rynku pracy z nielegalnych pseudoagencji, proponując 4 działania systemowe:

- 1) **eliminowanie dyskryminacji pracowników agencyjnych, którzy nie mogą zawierać umów o wykonanie pracy (WPA) na krótkoterminowe oddelegowanie do pracy tymczasowej** – pracownik tymczasowy na krótki okres maksymalnie 300 godzin rocznie jest nawet o 45% droższy i zarabia 11 % mniej niż pracownik pseudoagencji s WPA. Tzw. ukryte zatrudnienie agencyjne i stosowanie umów o pracę motywuje ekonomicznie firmy do pozyskiwania ludzi z nielegalnego rynku pracy.
- 2) **zgłaszanie przyjazdów pracowników drogą internetową na urzędach** – każdy, kto nie jest zarejestrowany w urzędach przed rozpoczęciem pracy, jest nielegalny. Konkretny i długoterminowy środek zastosowany na Słowacji usuwa z rynku nielegalnych pracowników bez umów i ich „pracodawców”. Kontrole stanowisk pracy są szybkie i jednoznaczne. **CZĘŚCIOWO ZREALIZOWANA na dzień 01.07.2027 r.4 nowelizacją ustawy o zatrudnieniu, jednak do 50 dni od rozpoczęcia, tj. z opóźnieniem.**
- 3) **współodpowiedzialność firmy za zamawianie legalnych agencji zatrudnienia** – Kto płaci, ten decyduje. Firma zlecająca płaci agencji pracy i tym samym decyduje o wyborze agencji, konstrukcji umowy, porównywalnych warunkach pracy i wynagrodzeniu pracowników agencji. Dziś wykupuje tańszą nielegalną pracę od pseudoagencji, tworząc nielegalny rynek. Już z grzywną w wysokości do 10 milionów CZK. **SPEŁNIONA z dniem 08.02.2021 r. nowelizacją ustawy Prawo o zatrudnieniu w ramach ustawy o pobycie cudzoziemców.**
- 4) **zwiększenie szans na znalezienie pracy poprzez udostępnianie baz Urzędów Pracy i agencji zatrudnienia w trakcie pośrednictwa pracy** – legalne agencje zatrudnienia powinny mieć także dostęp on-line do zanonimizowanych danych o zawodach, wiedzy i umiejętnościach osób ubiegających się o pracę za pośrednictwem Internetu. Wzrośnie prawdopodobieństwo, że osoba poszukująca pracy znajdzie pracę. Nie musi chodzić po urzędach pracy i agencjach zatrudnienia, wystarczy, że podaje swoje dane. Jak wynika z danych statystycznych, prywatne agencje zatrudnienia są dziś 20 razy skuteczniejsze w pośrednictwie osób poszukujących pracy niż państwowe urzędy pracy.



Ograniczenia i regulacje dotyczące legalnych pracowników agencyjnych i legalnych agencji zatrudnienia w Czechach (stan na październik 2024):

- od 2004 r. **dyskryminacja czeskich agencji zatrudnienia posiadających czasowe zezwolenia. Anulowano 07.2017.**
- od 2005 roku **dyskryminacja pracowników tymczasowych poprzez utrzymujący się zakaz zawierania umów o świadczenie pracy w czasie oddelegowania** (§ 66 ZoZ i § 307a Kodeksu Pracy, zwanego dalej ZP), co oznacza dla nich o jedną trzecią niższe wynagrodzenie netto.
- od 2009 roku **dyskryminacja przez czeskie agencje pracy bardzo drogimi zezwoleniami kosztującymi 5-30 tys. CZK jednorazowo i 15 tys. CZK na 3 lata** (§ 5 ustawy o opłatach administracyjnych, Taryfa Opłat Administracyjnych, Cz. I, poz. 9 lit. d do f). Jednocześnie od 2004 roku cena rośnie z pierwotnego 1 000 CZK do dzisiejszych 30 000 CZK.
- od 2009 r. **dyskryminacja czeskich agencji pracy poprzez ograniczenie działalności tylko do 1 podmiotu i zaostrenie kompetencji odpowiedzialnego przedstawiciela** (§60 ust. 10 ZoZ). Odpowiedzialny przedstawiciel musi posiadać (w zależności od wykształcenia) 2-5 lat doświadczenia bezpośrednio w agencji zatrudnienia (§60 ust.8 ZoZ). Nie wystarczy, że był specjalistą HR.
- od 2009 r. **Ministerstwo Spraw Wewnętrznych ocenia rzetelność odpowiedzialnych przedstawicieli agencji pracy** (§60a ZoZ), podczas obchodzenia przez funkcjonariuszy Policji ich domów i siedzib agencji pracy, podobnie jak w czasach PRL-u Służba Bezpieczeństwa Państwa.
- od marca 2009 roku do obecnego Rozporządzenia Rządu **zakazującego zatrudniania przez agencje zatrudnienia w Republice Czeskiej nisko wykwalifikowanych cudzoziemców pochodzących z krajów spoza UE**. Tym samym dostarczać je firmom mogą jedynie pseudoagencje i mafie.
- od 2011 roku **dyskryminacyjne obowiązkowe ubezpieczenie agencji zatrudnienia od upadłości pod groźbą cofnięcia licencji**, co paradoksalnie oznaczało zmniejszenie ochrony pracowników agencyjnych w porównaniu ze zwykłymi pracownikami na wypadek upadłości agencji zatrudnienia (§58a ZoZ). A kosztowało to średniej wielkości agencję pracy 100 000 CZK rocznie. **Anulowano 06.2023.**
- od 2012 r. **dyskryminacyjne wykluczenie pracowników agencyjnych spod ochrony przewidzianej w ustawie o upadłości**, jako kontynuacja dyskryminacyjnego obowiązkowego ubezpieczenia agencji pracy na wypadek upadłości. **Anulowano 06.2023.**
- od 2012 r. do 2017 r. **przez 5 lat obowiązywał ogólny zakaz zatrudniania jakichkolwiek cudzoziemców z krajów spoza UE przez agencje zatrudnienia w Czechach** (§66 ZoZ). Choć według publicznych danych MSWiA z 2011 r. było to marginalne 3,8% ogółu zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom z krajów spoza UE. Niecałe 2 tysiące osób, głównie informatyków, menedżerów, naukowców, lekarzy i dyrektorów zagranicznych firm. Z krajów takich jak Kanada, Japonia, USA itp. Nie mogły zagrozić rynkowi pracy Czech, który zatrudnia ponad 5 milionów pracowników. Rząd właśnie uczynił z tego problem dla obcokrajowców i firm. **Anulowano 2021 r..**
- od 2012 do 2014 roku **obowiązywał w Czechach na okres 3 lat generalny zakaz zatrudniania osób niepełnosprawnych przez agencje zatrudnienia** (§ 66 ZoZ), w wyniku czego agencje zatrudnienia musiały zwalniać wszystkie osoby niepełnosprawne, kilka tysięcy osób, w dniu 31 grudnia 2011 r. Dlatego osoby niepełnosprawne starając się o pracę w agencji pracy świadomie ukrywały swój stan zdrowia, firmy nie chciały ich zatrudniać. Jednocześnie według statystyk zdolnych do pracy jest około 40 000 osób niepełnosprawnych. **Anulowany w 2017 r. w wyniku dochodzenia prowadzonego przez Komisję Europejską.**
- od kwietnia 2012 roku **bezsensowna ustawa o szczególnych świadczeniach zdrowotnych nakładała na każdego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę wstępne badania lekarskie przed przystąpieniem do pracy, niezależnie od stażu pracy**. Na przykład, ze względu na 3 godziny przeprowadzki, przeszedł jednodniową kontrolę stanu przy wjeździe, a następnie jednodniową kontrolę stanu przy wyjeździe. Pracownicy agencji zazwyczaj zmieniają w ciągu miesiąca 10 różnych miejsc pracy w różnych firmach. Przy każdym z nich musieliby przejść kontrolę wjazdową i wyjazdową. Prawo automatycznie uznaje osobę bez badań za niezdolną do pracy, umowa o pracę jest nieważna. **Nowelizacją ustawy z kwietnia 2013 r. złagodzone tę bzdurę jedynie w przypadku pracy dorywczej** (Porozumienie o czynnościach służbowych) w I i II kategorii zagrożeń zdrowotnych.
- od kwietnia 2012 roku **przez dwa lata bezsensowne i nielegalne pouczenie Państwowej Inspekcji Pracy, że każdy pracownik w miejscu pracy powinien nosić dokumenty pracy w kieszeni**. Pracownicy agencji zazwyczaj zmieniają w ciągu miesiąca 10 różnych miejsc pracy w różnych firmach. Z przyjazdem w kolejności godzinowej lub pod telefonem. Osoba bez umowy w kieszeni władza uważana jest za osobę pracującą nielegalnie. Kara dla firmy i agencji zatrudnienia wynosi od 250 tys. do 10 milionów CZK. Sam pracownik zostaje ukarany grzywną w wysokości od 10 000 CZK do 100 000 CZK. Jednocześnie każdy pracownik tymczasowy ma przy sobie Instrukcję dotyczącą tymczasowego przydzielenia pracownika tymczasowego do użytkownika, która zawiera wszystko, co istotne z Umowy o pracę. Pracownik jest wpisany do bazy danych państwowej czeskiej administracji zabezpieczenia społecznego. **Anulowano 12.2014.**
- od lipca 2017 roku **dla wszystkich agencji zatrudnienia z mocą wsteczną nakazano wpłatę kaucji w wysokości 500 000 CZK, w przypadku niezłożenia kaucji zezwolenie wygaśnie**. Zniknęły 544 agencje zatrudnienia, co stanowiło 40% legalnego rynku. **Nowo kosztowny obowiązek zatrudnienia odpowiedzialnego przedstawiciela na min. 193 000 CZK rocznie. Zakaz zmiany agencji pracy przez pracownika tymczasowego w ciągu miesiąca kalendarzowego.**
- od marca 2024 roku **kaucja została zwiększona z mocą wsteczną do kwoty 1 000 000 CZK. Wprowadzono obowiązek trwałego braku długów wobec państwa, w przeciwnym razie koncesja wygaśnie**. Zniknęły 723 legalne agencje zatrudnienia, co stanowiło 30% legalnego rynku.

SAM RZĄD REPUBLIKI CZESKIEJ CIĄGLE TWORZY NIELEGALNY RYNEK. TO TYLKO DODAJE WIĘCEJ BIUROKACJI, ZAKAZÓW I OGRANICZEŃ DLA AGENCJI LEGALNEGO ZATRUDNIENIA, FIRM I PRACOWNIKÓW AGENCJI. MNIEJ PRZEPISÓW, WIĘCEJ LEGALNEJ PRACY.